

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
союзной организации МАДОУ
«Детский сад №42 комбинированного
вида»

Приволжского района г.Казани
Протокол от «01» 06. 2024 г.

№ 3

Нигматьянова А.Р.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад №42 комбинированного
вида»

Приволжского района г.Казани

от «01» 06. 2024 г. № 45

«Детский сад №42
комбинированного вида»
Приволжского района
г. Казани

для документооборота

Каконашвили Л.Ю.

ПОРЯДОК

предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, длительного отпуска сроком до одного года
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644)

Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года
устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций,
осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее
соответственно - длительный отпуск, организация, Порядок).

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры
должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, должностей руководителей образовательных организаций,
установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678
законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381) (далее соответственно -
педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через
десять лет непрерывной педагогической работы.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в
соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой
деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии
статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом
оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по
трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей
педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность
отпуска между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу,
или после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной
власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере
образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования,
при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не
менее трех месяцев;

Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место
работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или
прекращении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней
работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до
достижения им возраста трёх лет);

- 4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листа нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.
6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.
7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).
9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 7 декабря 2000 г. N 3570

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

профессор

доцент

старший преподаватель

преподаватель

ассистент

учитель

учитель - дефектолог

учитель - логопед

преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

педагог дополнительного образования

руководитель физического воспитания

мастер производственного обучения

старший тренер - преподаватель

тренер - преподаватель

инструктор-методист

музыкальный руководитель

воспитатель.

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

ректор, директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением;

директор, заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом;
директор, начальник филиала образовательного учреждения;
заведующий филиалом образовательного учреждения;
старший мастер;
заведующий учебным хозяйством;
кан, заместитель декана факультета;
заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно - консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении;
ученый секретарь ученого совета;
заведующий (заведующий) производственной практикой;
методист;
инструктор - методист;
старший методист;
старший воспитатель;
классный воспитатель;
специальный педагог;
педагог - психолог;
педагог - организатор;
старший вожатый;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего исполнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.